



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Омский государственный педагогический университет»
(ФГБОУ ВО «ОмГПУ»)

УТВЕРЖДЕНО

Решением ученого совета ОмГПУ
протокол от 30.10 2015

№ 2
Председатель Ученого совета
ОмГПУ

О.В. Волох



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей педагогических работников ОмГПУ,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу
(новая редакция)

от 02.11 20 15
№ 01-02/12

СОГЛАСОВАНО

Решением первичной профсоюзной
организации работников ОмГПУ
протокол от 13.10 2015

№ 12
Председатель

Е.А. Супиниченко



1. Общие положения

1.1. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников ОмГПУ, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее Положение) в новой редакции разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Приказом Минобрнауки России от 04.12. 2014 № 1536 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников», уставом Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный педагогический университет» (далее – ОмГПУ, Университет).

1.2. Настоящее Положение принимается ученым советом Университета в соответствии с компетенцией, установленной п. 4.11. устава ОмГПУ в порядке, установленном разделом 8 устава ОмГПУ.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок и условия замещения в ОмГПУ должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу: ассистент, директор института, доцент, профессор, преподаватель, старший преподаватель (далее работники ППС).

II. Порядок оформления трудовых отношений, избрание по конкурсу, аттестация

2.1. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, указанной в п. 1.3. настоящего Положения (работники ППС) в Университете, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

2.2. В целях сохранения непрерывности учебного процесса в ОмГПУ допускается заключение трудового договора на замещение должности работника ППС без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности:

- при приеме на работу по совместительству;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2.3. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на

определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.4. При переводе на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.5. В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок), один раз в пять лет проводится аттестация. Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, разрабатывается Университетом на основе нормативно-правовых актов Минобрнауки России, принимается в порядке, установленном уставом Университета.

III. Порядок и сроки избрания по конкурсу

3.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор Университета (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности научно-педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора или пятилетний срок проведения конкурса на должность научно-педагогического работника (если трудовой договор заключен на неопределенный срок), путем размещения на официальном сайте ОмГПУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт ОмГПУ).

3.2. Конкурс объявляется ректором Университета (уполномоченным им лицом) в средствах массовой информации и на сайте ОмГПУ не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса в средствах массовой информации указывается ссылка на сайт ОмГПУ, содержащий информацию о конкурсе, на котором также размещается настоящее Положение.

В объявлении о проведении конкурса на сайте ОмГПУ указывается:

перечень должностей научно-педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям научно-педагогических работников;

место (адрес) и окончательная дата (не ранее 10 календарных дней до проведения конкурса) приема заявления для участия в конкурсе;

место и дата проведения конкурса.

В Университете в установленном порядке создаются условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

3.3. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Университет не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными, иными нормативными правовыми актами, п.3.5. настоящего Положения.

К заявлению претендента прилагается выписка из заседания соответствующего учебного структурного подразделения (кафедры) с результатами голосования по вопросу рекомендации данного претендента к участию в конкурсе. В голосовании принимают участие штатные работники учебного структурного подразделения (кафедры), в том числе внутренние и внешние совместители (за исключением работающих на условиях почасовой оплаты труда). Вариант голосования (открытое или тайное), по вопросу рекомендации к участию в конкурсе претендента, определяется коллективом учебного структурного подразделения (кафедры) путем открытого голосования простым большинством голосов (более половины присутствующих от не менее 2/3 списочного состава соответствующих категорий работников).

3.4. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

3.5. К педагогической деятельности не допускаются лица:

3.5.1. лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

3.5.2. имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной

безопасности, за исключением случаев, предусмотренных п.3.6. настоящего Положения;

3.5.3. имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в п.3.5.2. настоящего Положения;

3.5.4. признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

3.5.5. имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;

3.6. Лица из числа указанных в п.3.5.2. настоящего Положения, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

3.7. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

3.8. В соответствии с подп. 13 п. 4.11. устава ОмГПУ проведение конкурса на замещение должностей научно-педагогических работников относится к компетенции ученого совета ОмГПУ – коллегиального органа, осуществляющего общее руководство Университетом.

В соответствии с п.4.36. устава ОмГПУ ученый совет Университета делегирует свои полномочия по проведению конкурса на замещение должностей научно-педагогических работников коллегиальным органам – ученым советам факультетов, ученому совету Филиала ОмГПУ в г. Таре (далее коллегиальные органы подразделений).

В состав указанных коллегиальных органов подразделений входят представители

первичной профсоюзной организации работников.

Порядок формирования, сроки и полномочия ученого совета подразделения (коллегиального органа) определяются положением об ученом совете подразделения, утверждаемым ученым советом Университета в порядке, установленном уставом ОмГПУ.

При отсутствии в подразделении коллегиального органа (менее 20 научно-педагогических работников) проведение конкурса на замещение должностей научно-педагогических работников осуществляет ученый совет Университета.

3.9. Коллегиальный орган подразделения, ученый совет Университета вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия в присутствии специально созданной комиссии.

3.10. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором ОмГПУ и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

3.11. Решение по конкурсу принимается коллегиальным органом подразделения, ученым советом Университета путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов коллегиального органа подразделения, ученого совета Университета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.12. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

3.13. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе работника ППС с его согласия в связи с реорганизацией ОмГПУ или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

3.14. Должность работника ППС объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения коллегиальным органом подразделения, ученым советом Университета лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Университете, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

IV. Внесение дополнений и изменений

4.1. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются в порядке, установленном для принятия настоящего Положения.